

Code of Conduct

Odense Filmværkstedes *Code of Conduct* har til formål at fungere som en guide for, hvilken adfærd vi forventer af os selv, vores talenter og samarbejdspartnere.

Den placerer en forventning og et ansvar om, at vi tager ansvar for egne handlinger og aktivt bidrager til at skabe et **åbent, hjælpsomt, respektfuldt og trygt miljø** på Odense Filmværksted såvel som de miljøer og fællesskaber, vi færdes i – herunder de events vi arrangerer, de samarbejder vi indgår, og de produktioner vi støtter.

Som medarbejder, samarbejdspartner og talent på Odense Filmværksted vil jeg:

Åbenhed: være nysgerrig på andre – også selvom de er anderledes end mig selv. Jeg undersøger frem for at dømmes velvidende, at det ikke kompromitterer min ret til egne holdninger og værdier.

Hjælpsomhed: hjælpe andre med at blive endnu bedre til det, de gerne vil blive bedre til. Jeg deler gerne ud af mine erfaringer og kommer med konstruktiv feedback på andres kreative processer og projekter, hvis jeg bliver bedt om det.

Respektfuldhed: behandle alle med respekt uanset race, religion, køn, seksualitet, politisk overbevisning mm. Jeg samtaler, omtaler og tiltaler andre med værdighed og ligeværd for øje og er opmærksom på deres ståsted, ønsker og behov.

Tryghed: skabe psykologisk tryghed i de miljøer, jeg færdes i. Jeg sigter efter, at ingen må tabe ansigt, og at eventuelle uoverensstemmelser løses på laveste konfliktniveau. Jeg siger fra, hvis jeg oplever, at jeg selv eller andre behandles respektløst, krænkende, mobbes, chikaneres eller lignende.

Vi behandler alle henvendelser om brud på vores *code of conduct* med alvor og fortrolighed.