

POLITIK VED KRÆNKENDE ADFÆRD

Vi ønsker at skabe rammerne for, at alle filmskabere kan udvikle sig i et trygt, respektfuldt og inkluderende læringsmiljø.

Alle ansatte, talenter og samarbejdspartnere skal via åben dialog og med klar adfærd signalere, at krænkende adfærd ikke tolereres uagtet motivet og intentionen bag adfærden.

På Odense Filmværksted forebygger vi krænkende eller grænseoverskridende handlinger ved:

- at introducere alle nye støttemodtagere til vores *code of conduct* på produktionsmødet og i vores støtteaftale.
- at danne rammerne for, at instruktører og producere kan sparre og udveksle erfaringer med hinanden i fokusgrupper.
- at være særligt opmærksomme på at understøtte og vejlede produktioner, hvor der indgår intimsener i manuskriptet.

Eksempler på krænkende adfærd:

- hård tone
- sårende bemærkninger
- mobning
- ubehagelige drillerier eller nedsættende vittigheder
- tilbageholdelse af nødvendig information
- usaglig fratagelse eller reduktion af ansvar og arbejdsopgaver
- bagtalelse eller udelukkelse fra det sociale og faglige fællesskab
- nedvurdering, fx pga køn, seksuel orientering, etnicitet eller religiøs overbevisning

Eksempler på krænkende handlinger af seksuel karakter:

- uønskede berøringer
- uønskede verbale opfordringer til seksuelt samkvem
- sjofle vittigheder og kommentarer
- uvedkommende spørgsmål om seksuelle emner
- visning af pornografisk materiale
- at undlade at reagere i situationer, hvor andre bliver udsat for ovenstående

Eksemplerne på krænkende adfærd kan ske både ansigt til ansigt og digitalt.

Har du oplevet noget ubehageligt, som du har brug for at tale om?

Du kan altid kontakte værkstedets *go-to-personer*, der er trænet i at håndtere din henvendelse.

Hvis indberetningen omhandler en ansat på Odense Filmværksted, kan henvendelsen rettes til bestyrelsesmedlem ved Odense Filmværksted, Anette Rømer, eller direktør for Filmtalent, Jeanette Reutzer. Se støttecirklen på næste side.

Samtalen med go-to-personen foregår altid i et trygt og fortroligt rum, medmindre lovgivningen byder go-to-personen at dele oplysningerne med myndighederne. Udfaldet af samtalen aftales mellem go-to-personen og den krænkede.

STØTTECIRKEL

